



Mtro. Ramón Matos
Tax Advisor
Docente Grado, Maestrías, UASD
Ram Consultores & Asociados, SRL
Audit – Taxes - Accounting

¿Por qué fracasa un buen líder?

Mucho se habla y se escribe de la capacidad de liderazgo, como una habilidad que deberían cultivar los líderes de nuestras instituciones, grupos de trabajo o los propios emprendedores.

Son múltiples las teorías y atributos que adornan, o a juicio de los expertos, deben definir a un buen líder, pero poco o escasamente se habla de la humanización del líder y de sus fracasos como rasgo humanizador.

Casi nunca es fácil entender por qué un líder exitoso repentinamente e inesperadamente no cumple con las expectativas.

Es aquí donde entra la teoría de la humanización del líder y sus fracasos como nexo de unión entre los distintos miembros del grupo. Un líder que no se equivoca, no comete errores, difícilmente será un objetivo a alcanzar o a imitar, ya que poco o nada nos reflejaremos en él.

¿Qué es el fracaso de un líder?

El fracaso de un líder es un riesgo para las organizaciones y la reputación de cualquier grupo o entidad, Casi nunca es fácil entender por qué un líder exitoso repentinamente e inesperadamente no cumple con las expectativas.

¿Por qué no atribuirlo a la personalidad del líder?

Las investigaciones previas, en su mayoría, asumen que los líderes que están en riesgo de perder el control, o que ya lo perdieron, tienen defectos de personalidad o comportamientos poco apropiados para dirigir, como: **discutir, ser arrogante, egocéntrico, agresivo y volátil.**

Otras características que se han asociado con el fracaso de un líder incluyen la falta tanto de autoconciencia como de confiabilidad, así como la búsqueda de **conflictos y el distanciamiento.**

Es tentador atribuir la caída de liderazgos exitosos a su mal carácter, los humanos somos susceptibles a una forma de sesgo cognitivo conocido como “error fundamental de atribución”: la tendencia a atribuir las acciones de otras personas a rasgos individuales y nuestro propio comportamiento a circunstancias externas. El problema es que se ignora el papel que juega el contexto organizacional en el qué, cómo y por qué un líder toma ciertas decisiones.

Estas son las principales causas por la que un líder fracasa.

- Ególatra.
- Egoísta.
- Temor ante la competencia de los seguidores.
- Autoritarismo e Incapacidad para organizar y dirigir.
- Incapaz para delegar.
- Falta de imaginación y Creatividad.
- Soberbia y Sectarismo.

“Las personas no deben sentirse obligadas. Deben ser capaces de elegir a su propio líder”.- Albert Einstein.

